

# FISCALE HR UPDATE

Chris van Wijngaarden

---

4 juni 2019

# Wetgeving Zelfstandigen

- ❖ Dienstbetrekking

- Arbeid
- Loon
- Gezag

- ❖ Gevolgen

- Inhoudingsplicht loonheffingen
- Afdracht werknemersverzekeringen (+/- 20%)



# Wetgeving zelfstandigen

## ❖ Geschiedenis

- Feitelijke beoordeling tot 2001
- 2001 invoering VAR
- 2005 aanpassing VAR
- 2016 afschaffing VAR
- 2016 Invoering modelovereenkomsten Wet DBA
- 2021 Vervanging Wet DBA



# Wetgeving zelfstandigen

- ❖ Vervanging Wet DBA
  - Opdrachtgeversverklaring
  - Verduidelijking gezag
  - Arbeidsovereenkomst bij laag tarief
  - Opt-out



# Wetgeving Zelfstandigen

- ❖ Opdrachtgeversverklaring
  - Webmodule
  - “Buiten dienstbetrekking”
  - Naar waarheid ingevuld
  - Dienovereenkomstig wordt gewerkt
  - Vooroverleg BD
- Test-fase / voortgang zomer 2019



# Wetgeving Zelfstandigen



- ❖ Verduidelijking gezag
  - Grootste knelpunt is gezagsverhouding
  - Holistische benadering – alle feiten en omstandigheden van individuele geval in onderlinge samenhang bezien
  - Verduidelijking middels indicaties, contra-indicaties en voorbeelden
  - Per 1 januari 2019 – Beleidsbesluit beoordeling gezagsverhouding

# Beoordeling gezagsverhouding



## ❖ Leiding en toezicht (aanwijzingen gezag)

- Aanwijzingen, instructies geven over de manier waarop de werkende de opdracht moet uitvoeren (dus over het hoe), en niet alleen over het resultaat dat hij moet opleveren (het wat).
- Het resultaat van de opdracht is niet duidelijk omschreven.
- Het begin- en eindpunt van de opdracht zijn niet duidelijk geformuleerd en de overeenkomst loopt voor lange tijd door.
- De werkende stuurt werknemers aan binnen de organisatie.
- De werkende heeft niet de wettelijk verplichte certificaten die nodig zijn om de werkzaamheden te mogen verrichten, maar de opdrachtgever heeft deze certificaten wel.
- Door regelgeving van derden is het voor de werkende onmogelijk om de werkzaamheden 'buiten gezag' te verrichten, dus zonder leiding en toezicht.

Als er sprake is van (bijvoorbeeld wettelijke) voorschriften die voor iedereen gelden, telt het hieraan moeten voldoen niet mee bij de beoordeling of er sprake is van een gezagsverhouding. Denk bijvoorbeeld aan hygiënevoorschriften in de zorg of veiligheidsvoorschriften in de bouw.

# Beoordeling gezagsverhouding



- ❖ Leiding en toezicht (contra indicaties gezag)
  - Er is sprake van een resultaatsverplichting, waarbij de werkende vrij is om te bepalen hoe hij dit resultaat realiseert.
  - De werkende heeft specifieke kennis/vaardigheden die werknemers binnen de organisatie niet hebben.
  - De werkende heeft een financieel belang in de onderneming.
  
- ❖ Vergelijkbaarheid personeel opdrachtgever
  - Eerder in dienstbetrekking
  - Vergelijkbare werkzaamheden
  - Gelijke voorwaarden
  - Piekmomenten
  - Wezenlijk onderdeel bedrijfsvoering
  - Trainingen, bedrijfsuitjes, functioneringsgesprekken



# Beoordeling gezagsverhouding



## ❖ Vergelijkbaarheid personeel (contra indicaties)

- De werkende heeft specifieke kennis/vaardigheden die de werknemers binnen de organisatie niet hebben.
- De werkende krijgt een duidelijk hogere beloning voor de werkzaamheden dan werknemers die soortgelijk werk in loondienst verrichten.
- De werkende heeft een dusdanig hoge maatschappelijke positie dat het aannemelijk is dat hij een gelijkwaardige (onderhandelings)positie heeft ten opzichte van de opdrachtgever.

# Beoordeling gezagsverhouding



## ❖ Werktijden, locatie, materialen, hulpmiddelen en gereedschappen

- De werkende is niet vrij om de locatie te bepalen waar hij de werkzaamheden uitvoert.
- De werkende is niet vrij om de werktijden te bepalen.
- De opdrachtgever bepaalt in de regel welke materialen de werkende gebruikt voor de werkzaamheden en/of verschaft deze.
- De opdrachtgever bepaalt in de regel welke overige hulpmiddelen de werkende moet gebruiken voor de werkzaamheden en/of verschaft deze.

## ❖ Werktijden, locatie, materialen, hulpmiddelen en gereedschappen (contra indicatie)

- De werkende gebruikt eigen bedrijfsmiddelen (anders dan gereedschappen), bijvoorbeeld een eigen bedrijfsauto, vrachtwagen, zaagmachine, enzovoort.

# Beoordeling gezagsverhouding



## ❖ Overige indicaties

- Hoe treedt werknemer naar buiten, werkkleding, bedrijfslogos, visitekaartjes, eigen logo's contra indicatie
- Aansprakelijkheid
- Doorbetaling ziekte
- Concurrentiebeding, relatiebeding
- Beloning, doorbetaling bij vakantie, betaald verlof etc.

# Arbeidsovereenkomst laag tarief



## ❖ ALT

- Combinatie laag tarief, duur werkzaamheden (3 maanden)
- Combinatie laag tarief, reguliere bedrijfsactiviteiten
- EUR 15 a EUR 18 per uur
  
- Onderzoek strijdigheid met EU-recht en afbakening reguliere bedrijfsactiviteiten

# Opt out

## ❖ Opt out

- Opt out mogelijkheid voor ZZP-ers met hoog tarief
- Schriftelijk verklaren geen dienstbetrekking
- Indien toch dienstbetrekking dan achteraf geen WN-verzekeringen en verlicht arbeidsrecht??

# Fiscale update



- ❖ WKR aanpassing 2020 - < 400K 1,7% > 1,2%
- ❖ VOG – vrijgesteld onder WKR
- ❖ NO DEAL Brexit – dubbele SV werken in NL&UK
- ❖ WW-premie laag voor vaste contracten + 5pct punt hoger voor tijdelijke contracten
  - Contract 5 maanden eindigt
  - Uren >30%
  - < 1 jaar WW-uitkering

# ABOUT TAXAND

Taxand is the world's largest independent tax organisation with more than 400 tax partners and over 2,000 tax advisors in over 40 countries. Taxand focuses on delivering high quality, integrated tax advice, free from conflict creating audit work. Taxand advisors work together to deliver global tax services for clients.

[www.taxand.com](http://www.taxand.com)

Taxand is a global organisation of tax advisory firms. Each firm in each country is a separate and independent legal entity responsible for delivering client services.

© Copyright Taxand Economic Interest Grouping 2017  
Registered office: 1B Heienhaff, L-1736 Senningerberg –  
RCS Luxembourg C68