



Quality tax advice, globally

Actualiteiten loonbelasting & sociale verzekeringen

19 mei 2015

Taxand
Netherlands



Programma

1. Wijzigingen werkkostenregeling per 1 januari 2015
2. WKR-weetjes
3. Personeelsfeesten onder de werkkostenregeling
4. VAR en Beschikking Geen Loonheffingen (BGL)
5. Modelovereenkomsten ZZP'ers (zorg)

WKR – Alles is Loon

Alles is belast loon – inhoudingsplicht werkgever

- Gerichte vrijstellingen (loon maar vrijgesteld loon)
- Nihil-waarderingen (Loon maar geen belaste waarde)

Geen loon

- Intermediaire kosten (voorschieten voor werkgever)

Wijzigingen WK-regeling per 1 januari 2015

- Percentage vrije ruimte per 1 januari 1,2% (i.p.v. 1,5%)

- Gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen etc. vrijgesteld wanneer wordt voldaan aan het **noodzakelijkheids criterium**:
 - de voorziening is naar uw redelijke oordeel noodzakelijk voor een behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking;
 - u de voorziening betaalt en de kosten niet doorberekent aan de werknemer;
 - uw werknemer de voorziening teruggeeft of de restwaarde van deze voorziening aan u betaalt als hij deze niet meer nodig heeft voor de dienstbetrekking.

- Korting producten vrijgesteld wanneer wordt voldaan aan volgende voorwaarden:
 - De producten zijn niet branchevreemd;
 - De korting of vergoeding is per product maximaal 20% van de waarde van dat product in het economische verkeer;
 - De kortingen of vergoedingen bedragen in 2015 samen niet meer dan € 500.

Wijzigingen WK-regeling per 1 januari 2015

- Vervallen van onderscheid tussen vergoeden, verstrekken en ter beschikking stellen van de volgende voorzieningen:
 - Arbo-voorzieningen op de werkplek
 - Arbo-voorzieningen buiten de werkplek (bijvoorbeeld een medische keuring)
 - Hulpmiddelen die ook buiten de werkplek gebruikt kunnen worden en die uw werknemer voor 90% of meer zakelijk gebruikt

- Berekening en betaling van de eindheffing op concernniveau over het bedrag dat boven de vrije ruimte uitkomt
 - Concern
 - ten minste 95%-belang in een andere werkgever;
 - ten minste 95%-belang van een andere werkgever in uw eigen onderneming;
 - ten minste 95%-belang van een andere werkgever in uw eigen onderneming en daarnaast ten minste 95%-belang in een derde werkgever;

- 1 keer per jaar toetsen (i.p.v. per aangiftetijdvak) of de vergoedingen en verstrekkingen binnen de vrije ruimte blijven

WKR-weetjes

- Ik heb een cafetaria-regeling, wat voor impact heeft de WKR?
- Wij hebben elke week een overleg met alle werknemers waarbij we lunch aanbieden?
- Ik geef een personeelsfeest op een van onze vestigingen voor al het personeel?
- Afscheidsborrel/lunch?
- Ik geef ook een kerstpakket aan uitzendkrachten?
- Parkeergelegenheid op de werkplek?
- Ik vergoed de internetkosten thuis (alles in 1 pakket)?
- Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering?
- Fitness?
- Lunch (Cateraar / kantine)?
- Parkeerkosten Schiphol?
- Ongevallenverzekering?

Personeelsfeesten

- Verruiming begrip “werkplek”
- Consumpties onbelast wanneer feest op een arboverantwoordelijke plaats (werkplek) plaatsvindt. Geldt tevens voor:
 - werknemers van andere vestigingen, locaties of kantoren;
 - werknemers van andere werkgevers, met wie u de concernregeling toepast;
- feest op externe locatie bij een derde:
 - Loonbestandsdeel → eindheffing
- Uitzondering:
 - Externe activiteit waarbij zakelijk karakter overheerst (feestelijk karakter niet meer dan bijkomstig) → consumpties onbelast

Sinterklaasfeest

- Feest op de werkplek (niet ongebruikelijke voorziening) → consumpties onbelast en cadeaus belast
- Feest extern bij derde → waarde feest en cadeaus belast (loon)

VAR en Beschikking geen loonheffingen

- Voorstel Beschikking geen Loonheffingen (ter vervanging van de VAR) is vervallen
- Verklaring arbeidsrelatie 2014 t/m eind 2015 van toepassing

Nieuwe voorstel (naar verwachting per 1 januari 2016)

- Overeenkomsten tussen opdrachtgevers- en nemers voorleggen aan de Belastingdienst:
 - overeenkomst wordt beoordeeld o.b.v. wet- en regelgeving en jurisprudentie;
 - creëren van zekerheid
- Bij goedkeuring van en handelen (**beoordeeld naar feiten en omstandigheden**) in overeenstemming met de overeenkomst → geen afdracht loonheffingen
- Herbeoordeling arbeidsverhouding bij onjuist handelen (niet conform de goedgekeurde overeenkomst)

VAR en Beschikking geen loonheffingen

- Leiding en toezicht?
- Opdrachtnemer bepaalt zelf hoe en wanneer werkzaamheden worden uitgevoerd?

- Afspraken vergelijkbaar met reguliere werknemers?
- Afspraken gelijk met werknemers die zelfde werk doen?

- Kernwerkzaamheden opdrachtgever?
- Werkzaamheden opdrachtnemer zelfde als kernactiviteiten opdrachtgever?

- Garantie verplichtingen?
- Indien werk niet voldoet, gratis aanpassing verplichting?
- Financieel risico?
- Doorbetaling bij ziekte?
- Aansprakelijkheid bij schade?
- Gereedschappen /hulpmiddelen?

Modelovereenkomsten ZZP'ers (zorg)

- Onduidelijkheid over kwalificatie ZZP'ers als zelfstandige of als werknemer
- Voorbeeldovereenkomsten voor de volgende 3 situaties:
 - direct contracteren tussen een zorgverzekeraar en een zzp'er;
 - zzp'ers die in opdracht van de zorginstelling zorg verlenen (inmiddels al goedgekeurd);
 - tussen meerdere zzp'ers die gezamenlijk een coöperatie vormen, die hen ondersteunt bij andere zaken dan zorgverlening (bijvoorbeeld bij administratie).
- Voorbeeldovereenkomsten worden opgesteld door partijen in de zorgsector, en worden ter goedkeuring voorgelegd aan de Belastingdienst en het ministerie van VWS.
- Van belang: naast tekenen, ook handelen (feiten en omstandigheden) conform goedgekeurde overeenkomst.

8. Questions?

