

Checklist WWZ

Vanaf 1 januari 2015

- 1) Geen proeftijd ≤ 6 maanden. Dit geldt voor contracten die na 1 januari 2015 eindigen, tenzij de contracten voor 1 januari 2015 zijn gesloten. Op verzoek schriftelijke opgave van de redenen door werkgever. **Artikel 7:652 BW en artikel 7:676 BW**
- 2) Geen concurrentiebeding in bepaalde tijd arbeidsovereenkomst, tenzij beding noodzakelijk is vanwege zwaarwegende bedrijfsbelangen en met schriftelijke motivering. Dit geldt voor contracten die na 1 januari 2015 eindigen, tenzij de contracten voor 1 januari 2015 zijn gesloten. **Art. 7:653 BW**
- 3) Aanzegtermijn bepaalde tijd arbeidsovereenkomst op straffe van boete (**Besluit loonbegrip vergoeding aanzegtermijn en transitievergoeding en Regeling looncomponenten en arbeidsduur**). Dit geldt voor contracten die op of na 1 februari 2015 aflopen. **Artikel 7:668 BW**
- 4) Geen arbeid, wel loon (*lid 1*), tenzij afwijking in arbeidsovereenkomst voor eerste 6 maanden (*lid 5*), in CAO voor langer dan 6 maanden mits aan functies verbonden werkzaamheden incidenteel of geen vaste omvang hebben (*lid 7*) of in uitzendovereenkomst voor 26 weken behoudens CAO-afwijking voor 78 weken (*artikel 691 lid 8a*). Minister SZW kan in ministeriële regeling een uitzondering maken op deze uitzonderingen (*lid 8*). Deze nieuwe regeling geldt v.w.b. *lid 1* per 1 april 2016 en voor de leden 5-8 voor contracten die na 1 januari 2015 worden gesloten, tenzij er CAO-afwijking is en dan uiterlijk tot 1 juli 2016. **(Verval) artikel 7:627 en wijziging artikel 7:628 BW**

Vanaf 1 juli 2015

- 5) Wijziging ketenregeling: onderbrekingstermijn van 2 maanden en duur van 24 maanden. Een afwijking is mogelijk bij (i) CAO tav uitzendkracht, bepaalde functies/functiegroepen of educatie werknemer, (ii) arbeidsovereenkomst tav bestuurder, (iii) buiten toepassing verklaring in CAO, (iv) arbeidsovereenkomst in geval van beroepsbegeleidende leerweg en (v) bepaalde werknemers jonger dan 18 jaar. Deze regeling geldt als er op of na 1 juli 2015 een (opvolgende) arbeidsovereenkomst wordt gesloten uiterlijk zes maanden na de (eventueel) daaraan voorafgaande arbeidsovereenkomst. **Artikel 7:668a NBW**
- 6) Wijziging ontslagrecht: (1) gesloten ontslagstelsel met 8 limitatieve ontslaggronden (geen cocktail mogelijk en geen restcategorie) en (2) ontslagroutes: wederzijds goedvinden in vaststellingsovereenkomst, bedenktijd, evt. CAO ontslagcommissie en evt. afwijkende ontslagvolgorde, UWV of kantonrechter. In CAO kan voor 10% worden afgeweken van afspiegelingsbeginsel, tenzij het gaat om leeftijdscategorieën 15-25 of >55 jaar. Werkgever en werknemer kunnen naar kantonrechter als het niet eens zijn met UWV oordeel. Hoger beroep en cassatie staat open tegen de ontbindingsbeschikking. Deze regeling geldt met ingang van 1 juli 2015, tenzij het gaat om (i) procedures die zijn aangevangen voor de inwerkingtreding van de WWZ, (ii) opzeggingen (en procedures daarover) die zijn gedaan voor de inwerkingtreding en (iii) verzoeken tot toestemming voor opzegging (en de daaropvolgende opzegging en eventuele daaropvolgende procedures) ingediend voor 1 juli 2015. **Artikel 7:669 (ontslaggronden), artikel 7:670b/671 (bedenktijd ontbinding/herroeping), artikel 7:671a NBW (CAO-ontslagcommissie) en Ontslagregeling en Regeling UWV ontslagprocedure**
- 7) Geen billijke vergoeding (ontbinding) of schadevergoeding (k.o.o.), maar wettelijke transitievergoeding. De transitievergoeding is na 24 maanden dienstverband verschuldigd, niet als werknemer jonger dan 18 jaar is, de AOW- of pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt of in geval van ernstig verwijtbaar handelen/nalaten van de werknemer. De transitievergoeding bedraagt 1/3 bruto maandsalaris x 1 jaar voor de eerste 120 maanden (10 jaar) en 1/2 bruto maandsalaris x 1 jaar vanaf het 11^e dienstjaar en is gemaximeerd op EUR 75.000 bruto behoudens een hogere bruto jaarsalaris. De transitievergoeding is verschuldigd behoudens een afwijkende afspraak tussen partijen in vaststellingsovereenkomst, gelijkwaardige voorziening in CAO. De transitie- en inzetbaarheidskosten kunnen in mindering worden gebracht op transitievergoeding (**Besluit voorwaarden in mindering brengen kosten op transitievergoeding**). Deze regeling geldt met ingang van 1 juli 2015, tenzij het gaat om (i) procedures die zijn aangevangen voor de inwerkingtreding van de WWZ, (ii) opzeggingen (en procedures daarover) die zijn gedaan voor de inwerkingtreding en (iii) verzoeken tot toestemming voor opzegging (en de daaropvolgende opzegging en eventuele daaropvolgende procedures) ingediend voor 1 juli 2015. **Artikel 7:673 NBW (transitievergoeding), artikel 7:671b, 671c, 673, 682 (additionele billijke vergoeding), artikel 7:681, 682, 683 NBW en (Besluit loonbegrip vergoeding aanzegtermijn en transitievergoeding en Regeling looncomponenten en arbeidsduur)**